

## CERTIFICACIÓN SELLO 40 HORAS: COMPROMISO CON EL DESARROLLO DEL BUEN VIVIR

Según una encuesta realizada en junio por la Cámara Nacional de Comercio (CNC) sobre el Proyecto de Ley 40 horas, a 462 empresas de todos los tamaños, el 90% de los trabajadores de micro y pequeñas compañías tiene jornada laboral completa.

Pese a ello, es este segmento el que ve con menor reticencia la idea de bajar las horas de trabajo semanales: según el estudio de la CNC, un 74,5% de las firmas grandes y medianas considera que esta medida tendrá un impacto alto o medio en su negocio, mientras en el caso de las micro y las pequeñas empresas, estas cifras son levemente menores y alcanzan un 66% y un 68,7%, respectivamente.

En la misma línea, de acuerdo a los datos entregados por la ministra del Trabajo y Previsión Social, Jeanette Jara, hasta el 19 de agosto pasado, de las 84 compañías reconocidas con el Sello 40 horas, un 90% eran micro, pequeñas y medianas empresas.

Para Alberto Gutiérrez, CEO de Oltech -una de las pymes que tienen el sello-, esa rápida adopción pasa por varios factores, entre ellos el poder de agilidad para adaptarse a los cambios. Eso junto a otro factor fundamental: "Las pymes,



Gracias a su tamaño, estas empresas tienen la agilidad, cercanía y fluidez suficiente para acortar la jornada y ver los beneficios para sus colaboradores y para el negocio.

POR PAULINA SANTIBÁÑEZ T.

si bien buscan beneficios, siguen pensando como personas, no hay grandes números en recursos humanos: son individuos con los que puedes conversar y crear compro-

misos que sean beneficiosos para ambos".

Coincide Blanca González, gerente general de AltaProteína -otras de las pymes que redujo su

jornada-, quien destaca que este sistema de 40 horas facilita que empresas con pocos trabajadores creen un ambiente cercano y sano, donde "la preocupación por los colaboradores y la búsqueda de su bienestar surge de manera natural".

Esto potencia la flexibilidad y accesibilidad de ideas y procesos, y por eso "resulta fácil confiar en

que el trabajo seguirá haciéndose de forma adecuada en un horario reducido, dado que las personas están motivadas y existe un sentido de pertenencia y trabajan por objetivos más que por horarios", agrega.

Pese a ello, para el socio fundador de Castillo y Cía Abogados, Juan Antonio Castillo, la propuesta aún requiere avanzar para "dar mayor amplitud en los límites a horas extraordinarias mensuales", así como también "pactar por negociación colectiva o individual".

### Pocas dudas

Aunque el proyecto despierta dudas sobre la productividad y la eficiencia de acortar la jornada, los empresarios pyme están convencidos. "Vivimos de lo que hacemos", dice Gutiérrez, para quien una buena productividad siempre irá de la mano con un ecosistema de trabajo sano. "En equipos afianzados, podemos lograr incluso mejoras en la producción o el servicio con mejores horas", añade.

Para Blanca González, los trabajadores valoran tener más tiempo para ellos, lo que redundará en "muy buenos resultados desde el punto de vista económico. El tema del horario está tan internalizado que no se acuerdan de ello".