



DF
 DIARIO FINANCIERO
 SUPLENTO
 SANTIAGO DE CHILE
 MIÉRCOLES 7 DE DICIEMBRE DE 2022

28
**PREMIO CARLOS VIAL ESPANTOSO:
 EMPRESAS LÍDERES**

Promover las relaciones laborales cooperativas al interior de las empresas, es el principal objetivo de la Fundación Carlos Vial Espantoso, que todos los años busca distinguir a aquellas compañías que destacan por la excelencia en su relación con los trabajadores, lo que influye en factores como la calidad del servicio, satisfacción del cliente y rentabilidad.

Este año, la entrega del premio que lleva el mismo nombre de la organización retomó su formato presencial, con resultados que fueron determinados al aplicar una metodología desarrollada en conjunto con la Universidad Católica, la que contempla 10 dimensiones transversales para detectar los avances e iniciativas que aportan al bienestar de los trabajadores. El ganador de esta edición fue Tresmontes Lucchetti.

Entre un total de 51 empresas, la firma de alimentos destacó por prácticas como la implementación de una evaluación de desempeño en 360°, una buena relación con los sindicatos, esfuerzos por promover el ingreso de personal extranjero e iniciativas para apoyar a sus trabajadores en temas de vivienda y equipamiento.

"El ambiente laboral en el que se desenvuelven trabajadores y

¿POR QUÉ IMPULSAR RELACIONES LABORALES DE EXCELENCIA?

La Fundación Carlos Vial Espantoso reconoce cada año a las empresas que buscan el crecimiento integral de sus trabajadores, a través de una medición enfocada en la gestión de personas. Esta vez, Tresmontes Lucchetti logró la máxima distinción.

POR ANDREA CAMPILLAY C.

trabajadoras es un determinante central de su calidad de vida y también de la de sus familias. No se trata solo de los ingresos que perciben. También se trata de estabilidad y de un ambiente de respeto y reconocimiento", asegura Andrea Repetto, economista y jurado del Premio Carlos Vial Espantoso 2022, sobre la importancia de esta temática dentro de las empresas.

Aumenta el interés

El cuidado de los trabajadores en seguridad, salud y bienestar, junto al desarrollo de programas que apoyen a los trabajadores en su carrera, fueron otras de las men-

ciones destacadas para lograr un buen ambiente laboral. Un ejemplo es lo que hace Scotiabank Chile con su programa enfocado en las mentorías tecnológicas para personas mayores de 40 años y servicios de orientación para quienes deseen jubilar. Copec, en tanto, fue reconocida por impulsar prácticas que impactan en el bienestar de los trabajadores, la relación con la comunidad y protección del medio ambiente.

"Vemos que ha habido avances relevantes como altas tasas de sindicalización, mayor equidad de género; prácticas laborales enfocadas en personas mayores; procesos de selección con foco

en la meritocracia; y, sobre todo después de la pandemia, se han multiplicado los beneficios ligados a la salud mental y al bienestar del trabajador. También han surgido nuevas formas de trabajar altamente valoradas", dice Sofía Rivas, directora ejecutiva de la Fundación Carlos Vial Espantoso.

Por su parte, Iliá González, directora ejecutiva de la Red de Recursos Humanos y jurado del premio, comenta que este tipo de iniciativas impactan en disminuir la rotación. "Según el INE, la tasa de rotación es del 32%. Gestionar la atracción, selección, contratación, onboarding, conocimiento y aprendizaje, entre otros, es caro, poco efectivo y nos hace un país poco productivo, poco competitivo", dice. Por eso, el desarrollo de iniciativas que pongan a los trabajadores en el centro de la gestión es clave para fortalecer lazos con sus lugares de trabajo y, por ende, lograr una mayor productividad.

Considerando esos factores, desde la Fundación resaltan que cada vez más empresas se atreven a participar de la medición para conocer sus desafíos en búsqueda de oportunidades de mejora que les impulsen a mantener un ecosistema laboral saludable y enfocado en alcanzar óptimos niveles de bienestar para sus colaboradores.



Tresmontes Lucchetti obtuvo Premio Carlos Vial Espantoso 2022

- El premio, referente en materia laboral hace más de 20 años, fue entregado a la empresa en base a una evaluación de 10 dimensiones de la gestión de personas, usando una metodología desarrollada junto a la Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Este año, **Tresmontes Lucchetti** se adjudicó también el premio de la categoría "Gestión Preventiva" que entrega la misma fundación, en alianza con la ACHS, destacando por mantener una tasa de cero accidentes y cero siniestralidad, como también sus programas de cuidado integral y desarrollo de las personas.