LITORALPRESS

Fecha: 06-04-2026
Medio: Las Últimas Noticias
Supl. : Las Últimas Noticias
Tipo: Noticia general
Título: **Pulso laboral: los 30 perfiles más buscados por las empresas**

Pág. : 15
Cm2: 610,8

Tiraje: 91.144
Lectoría: 224.906
Favorabilidad: No Definida

Termómetro laboral: los 30 trabajos más demandados en Chile

Cargo	Número de ofertas (avisos activos)	Número de vacantes (cupos reales)	Sueldo líquido promedio	Requisitos claves
Operario de bodega y logística	450	2800	$500.000 - $650.000	Buena salud física.
Guardia de seguridad/ Conserje	390	2500	$550.000 - $750.000	Curso OS-10 al día (Excluyente). Disponibilidad para turnos rotativos.
Vendedor retail /Tienda	420	2100	$480.000 + Comisiones	Actitud, tolerancia a la frustración y orientación al cliente.
Auxiliar de aseo /Limpieza industrial	310	1800	$450.000 - $550.000	Proactividad y honradez. Fuerte demanda en facility (oficinas/clínicas).
Ejecutivo call center /Atención cliente	240	1500	$480.000 - $650.000	Dicción perfecta, tolerancia bajo presión y manejo básico de PC.
Reponedor de supermercado	260	1300	$450.000 - $550.000	Rapidez, orden y trabajo físico ligero (levantar cajas).
Operario de producción (fábricas)	210	1100	$500.000 - $650.000	Trabajo en línea (alimentos, plásticos).
Ejecutivo comercial (terreno / B2B)	350	950	$600.000 + Comisiones	Movilización propia (muchas veces) y cartera de clientes (deseable).
Chofer de reparto (licencia A4 o B)	280	800	$600.000 - $850.000	Hoja de vida del conductor intachable. Conocimiento de rutas.
Manipulador de alimentos /Ayudante cocina	220	750	$480.000 - $600.000	Curso de manipulación de alimentos e higiene extrema. Rapidez.
Asistente administrativo	410	500	$550.000 - $700.000	Excel intermedio y manejo de ERP.
Cajero/a (bancario y retail)	160	450	$480.000 - $600.000	Curso de cajero suma mucho. Manejo de estrés y cuadratura de caja.
Garzón /Personal de salón	180	420	$450.000 + Propinas	Trato amable, memoria y agilidad. Las propinas duplican el sueldo base.
TENS (técnico en enfermería)	130	390	$600.000 - $750.000	Inscripción en Superintendencia de Salud. Vocación y turnos extenuantes.
Analista contable	320	350	$700.000 - $1.000.000	Contador Auditor o General. Manejo de leyes tributarias (SII) y balances.
Promotor /captador en terreno (ONGs)	110	330	$450.000 + Comisiones	Tolerancia al "no". Persuasión y trabajo en calle/malls todo el año.
Operador grúa horquilla	140	280	$650.000 - $850.000	Licencia Clase D excluyente. Precisión y normas de seguridad en bodega.
Técnico mantenimiento (electromecánico)	180	250	$800.000 - $1.200.000	Título técnico. Arreglan las máquinas cuando fallan. Muy cotizados.
Recepcionista /Secretaria	210	230	$500.000 - $650.000	Excelente presencia, redacción impecable y manejo de central/agendas.
Prevencionista de riesgos	170	200	$800.000 - $1.300.000	Carnet Seremi al día. Registro Sernageomin si es sector minero/construcción.
Soporte IT (mesa de ayuda / Helpdesk)	150	180	$600.000 - $850.000	Resolución de fallas Windows/redes. Mucha paciencia con usuarios.
Supervisor de turno /Operaciones	140	160	$800.000 - $1.200.000	Liderazgo de equipos operativos (bodega/producción). Manejo de conflictos.
Enfermero/a Clínico	110	140	$1.200.000 - $1.600.000	Título universitario. Demanda constante en clínicas y cuidado domiciliario.
Analista de reclutamiento / Psicólogo	120	130	$800.000 - $1.200.000	Entrevistas por competencias y aplicación de test masivos.
Desarrollador de software (Programador)	105	120	$1.300.000 - $2.200.000	Lenguajes específicos (Python, Java). Portafolio técnico más que el título.
Eléctrico certificado	95	110	$750.000 - $1.100.000	Certificación SEC (Excluyente). Instalaciones en obras o mantenimiento.
Analista control de gestión / Datos	85	95	$1.200.000 - $1.700.000	Power BI, SQL, cruce de datos financieros para toma de decisiones.
Químico farmacéutico (Director Técnico)	80	85	$2.000.000 - $2.600.000	Título Universitario. Cada farmacia abierta necesita uno por ley.
Soldador calificado	65	75	$1.000.000 - $1.800.000	Certificación vigente (TIG/MIG/Arco). Alta demanda en montaje industrial.
Community manager	57	62	$600.000 - $900.000	Manejo de redes, diseño básico (Canva) y excelente ortografía.

Fuente: Chiletrabajos.cl

La reactivación de inversiones detenidas abre espacio para nuevos puestos de trabajo

Pulso laboral: los 30 perfiles más buscados por las empresas

BANYELIZ MUÑOZ

La radiografía más reciente del mercado laboral confirma una tendencia que se ha ido consolidando en los últimos años: los puestos operativos continúan liderando la demanda. Así lo revela un levantamiento de la plataforma Chiletrabajos.cl, que identifica 30 perfiles altamente requeridos por las empresas.

En ese listado (ver tabla), los operarios de bodega y logística encabezan la búsqueda, con 450 compañías publicando avisos y cerca de 2.800 vacantes disponibles. Le siguen los guardias de seguridad, con 390 empresas y 2.500 ofertas, mientras que los vendedores ocupan el tercer lugar, con 420 avisos activos y 2.100 cupos.

Héctor Morán, fundador de la plataforma Chiletrabajos.cl, explica que tras el término del verano las empresas vuelven a enfocarse en la contratación de personal fijo para jornadas de lunes a viernes. "Si miramos los datos frente al mismo período del año pasado, vemos un volumen de ofertas levemente mayor y mucho más estable. Las empresas ya ajustaron sus presupuestos anuales, por lo que están publicando avisos con mayor seguridad, con foco principal en cubrir la rotación natural de sus equipos operativos", afirma.

Operarios de bodega y logística, guardias de seguridad y vendedores de retail concentran la mayor cantidad de vacantes en el país.

Sobre los cargos más requeridos, Morán lo atribuye a dos factores: su carácter crítico en la operación diaria y una movilidad laboral constante.

"Estos puestos son el motor del comercio y los servicios en Chile. Por ejemplo, la consolidación de las compras por internet hace que los operarios de bodega y reponedores sean indispensables todos los días, no solo en Navidad", sostiene.

En el caso de los guardias y conserjes, explica que la demanda responde a una necesidad constante de seguridad, tanto en empresas como en condominios. A esto se agrega su alta rotación. "Muchos suelen cambiarse de trabajo rápidamente si les ofrecen un turno mejor, un bono un poco más alto o si el trabajo les queda más cerca de la casa. Esa rotación constante obliga a las empresas a tener estos avisos publicados todo el año", agrega.

Trabajando.com también observa una tendencia similar y reporta perfiles que coinciden entre los cargos más solicitados. Lideran los asesores comerciales, con 3.351 vacantes; asistentes de tienda, con 2.631; guardias, con 1.513; cajeros, con 1.271; ejecutivos de atención al cliente, con 1.001; técnicos en enfermería, con 838; y prevencionistas de riesgos, con 920.

Rodrigo Gorostiza, gerente de marketing y experiencia de clientes de la firma, explica que el aumento de oportunidades para ejecutivos comerciales refleja el interés de las industrias por impulsar sus ventas.

"Estamos en un escenario económico en que todos los rubros buscan vender más, junto con dinamizar sus servicios y productos. Además, el comercio en general es un actor siempre relevante en términos de creación de empleos, sobre todo porque es un sector productivo que requiere perfiles para oficios y labores de carácter técnico, pero también profesionales", afirma.

Contexto laboral

Al observar el panorama general, Gorostiza advierte señales mixtas. Por una parte, el desempleo -según el INE- se mantuvo en 8,3%, en línea con la medición anterior, en un escenario que ya supera los tres años sobre el 8%.

Sin embargo, señala un punto preocupante: el crecimiento del trabajo informal. "De acuerdo con el INE, la tasa de ocupación informal subió 0,4 punto porcentual, hasta 26,5%. Las personas ocupadas en esta condición crecieron 2,8% en doce meses, impulsadas tanto por mujeres (5,1%) como por hombres (1%)".

"Esto evidencia una problemática central para resolver, porque se trata de empleos sin seguridad social, sin estabilidad y donde posiblemente no haya posibilidades de desarrollo profesional. En resumen, empleos de mala calidad", sostiene.

En parte, añade, esta situación puede explicarse por el alza de los costos base que enfrentan muchos emprendedores al iniciar sus negocios, lo que termina empujándolos hacia la informalidad por falta de recursos. En esa línea, valora el anuncio de un subsidio al empleo formal por parte del Gobierno. "Es un tema que solucionar si queremos tener trabajos de mayor calidad", subraya.