

con buses eléctricos, correctores ni un parque vehicular en expansión”.

En esta línea, Ghiglini apuntó a una mala gestión del Gobierno para controlar el flujo vehicular.

En Copiapo, señaló que el tránsito de la ciudad “es lo que hemos construido nosotros como sociedad copiapina, de tal forma que falta fiscalización, falta respeto, falta adecuación”.

En este sentido, Fábregas co-

que existen, pero se agregan, se agregan paraderos, establecer paradas al medio de la cuadra, sobre todo en el casco central”.

AVANCES EN CONEXIÓN

Respecto al tema, Carla Orrego,

Unidad Operativa de Control de Tránsito (UOCT) es una necesidad muy importante que se cuenta en la región.

“Aunque hicimos un proceso de reprogramación de los semáforos junto a la dirección

que estamos realizando, encontramos que existió una mejora del 40% de la movilidad desde el año 2022 a la actualidad. Lo que se comprobó con un análisis de nuestros teléfonos”, indicó.

que se está realizando a cargo de la segunda parte de un estudio vial, el cual en su próxima entrega definirá la posición de las vías exclusivas, además de analizar el flujo en las calles, así como el ingreso de buses a la ciudad. **CS**

Cientos de postulantes en reclutamiento para chóferes de buses eléctricos

LABORAL. Se exige por lo menos tres años de experiencia. Hay 300 cupos.

En el frontis del Edificio Consistorial de Copiapó, se desarrolló el reclutamiento masivo de conductores y conductoras para los buses eléctricos que llegarán durante el segundo semestre a la capital regional.

La iniciativa fue llevada a cabo por la Ilustre Municipalidad de Copiapó, a través de la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL), la Seremi de Transportes y la Seremi de Trabajo, a través de Sence Atacama y en coordinación con la empresa de transporte Nueva Copiapó SPA.

Al respecto, el alcalde (s) de Copiapó, Cesar Araya, señaló que “por encargo de nuestro alcalde Maglio Cicardini, estamos

generando esta instancia con el objetivo de mejorar la empleabilidad de todas esas personas copiapinas, con experiencia y conocimientos del territorio, y para apoyar esta llegada de nuevos buses que marcará un antes y un después del transporte público en Copiapó”.

En tanto, el delegado Presidencial regional, Rodrigo Illanes, indicó que “estamos muy contentos de la recepción que ha tenido la municipalidad junto a Sence para realizar esta feria. Indudablemente esto responde a una deuda que tenía el Estado con nuestra capital, de tener un transporte público moderno y acorde a los tiempos, que nos acerca a tener una ciudad inteligente como otras ur-

bes del mundo”.

Por su parte, la seremi de Transporte y Telecomunicaciones, Carla Orrego, destacó el trabajo conjunto con la Municipalidad de Copiapó durante el último tiempo. “Para nosotros el apoyo del municipio ha sido fundamental, porque es nuestra contraparte y es así como siempre debería haber sido. Desde el municipio nos están ayudando con la señalización, demarcación, reparación de los paraderos y ahora nos apoya con el reclutamiento”, indicó la autoridad.

Asimismo, el seremi del Trabajo y Prevención Social, Jonathan Páez, comentó que “esta es una medida que viene hacerse a cargo de una necesidad de la comunidad, de tener mejor co-

nectividad, donde estos nuevos buses no se conducirán solos. Por tanto, relevamos la acción que está llevando a cabo el municipio con todo el medio logístico y el trabajo en conjunto que siempre realiza con Sence Atacama”.

David Fábregas, representante de la empresa de transporte, destacó que “estamos buscando que las personas cumplan con la licencia profesional y los requisitos mínimos que establece la normativa de conducción para buses y locomoción colectiva urbanos. Estamos exigiendo tres años de experiencia, porque la partida es pronto. Hay cupo para la contratación de aproximadamente 300 personas, que es nuestra necesidad



SE BUSCA LOGRAR PARIDAD ENTRE LOS CHÓFERES DE LOS BUSES.

para poner en operación de aquí a la primera semana de octubre los buses de electromovilidad”.

Luis Vega, experimentado copiapino con más de 30 años de experiencia como conductor de transporte mayor, salió contento del reclutamiento y señaló que “yo que trabajo en la locomoción colectiva. Puedo manifestar que la llegada de estos buses eléctricos es muy importan-

te para la comunidad y también destacó el apoyo que hace nuestro alcalde Maglio Cicardini en este reclutamiento”.

Desde la empresa Nueva Copiapó SPA, informaron que se recibieron cerca de 100 curriculum vitae en la OMIL de Copiapó o con la empresa. **CS**