

DIVERSIDAD QUE IMPULSA COMPETITIVIDAD: **EL SIGUIENTE PASO DE LA MINERÍA CHILENA**

La minería chilena vive un momento decisivo. En 2025 la participación femenina en la gran minería llegó a 23,1%, triplicando la cifra de hace una década. Más que un dato significativo, refleja que un rubro históricamente masculinizado está transformándose. Pero ese cambio no puede quedarse solo en las mujeres que hoy ya están en la industria: también debe abrir camino para las que vienen detrás.

El avance logrado responde a un compromiso transversal, pero aún persisten brechas, especialmente en roles técnicos y en posiciones de liderazgo. El desafío no es solo sumar mujeres; es habilitar espacios donde puedan desarrollarse, permanecer y liderar. Porque la toma de decisiones que impacta a una industria tan compleja no puede pensarse únicamente desde los números: necesita diversidad de miradas, sensibilidad y capacidad de comprender lo emocional que ocurre dentro de los equipos.

Desde Aprimin, como representantes de los proveedores de la minería, compartimos esa convicción. Sabemos que el futuro del sector exige nuevas competencias y equipos capaces de colaborar desde experiencias distintas. Y eso implica que las empresas deben aprender a conquistar talento, atraerlo y cuidarlo, generando culturas donde cada persona pueda aportar desde su autenticidad.

En esta línea, hemos impulsado iniciativas concretas a través de Women in Action by Aprimin. Nuestro trabajo se centra en tres ejes estratégicos: mentoring, vinculación con el entorno y fortalecimiento de buenas prácticas. El mentoring -liderado por mujeres con trayectoria en la industria- busca transmitir conocimiento, derribar estigmas y mostrar que la minería es un espacio posible y atractivo para futuras generaciones. La vinculación con el medio nos permite trabajar con instituciones educativas y organizaciones sociales, conectando talentos emergentes con referentes reales de la industria. Y el intercambio de buenas prácticas fortalece a las empresas proveedoras en su camino hacia culturas más inclusivas y modernas.

Chile ya es líder en participación femenina en minería. El siguiente paso es consolidar ese liderazgo mirando hacia adelante, no hacia el pasado: construyendo empleos de calidad, rutas de carrera claras y espacios donde las decisiones se tomen con criterio, diversidad y humanidad.

La minería del futuro será tecnológica, global y sostenible. Y para ser verdaderamente competitiva, también debe ser diversa, consciente y capaz de abrir oportunidades para las mujeres que transformarán la industria de hoy y la del mañana.



Foto: Akenar A.G.

Por Macarena Vallejo,
vicepresidenta de la Asociación
de Proveedores Industriales
de la Minería (Aprimin)

**“El desafío no es
solo sumar mujeres;
es habilitar espacios
donde puedan
desarrollarse,
permanecer y liderar”.**
