

CONCILIAR VIDA FAMILIAR Y TRABAJO EN LA UCSC:

La centralidad de la persona en el quehacer universitario

La Universidad Católica de la Santísima Concepción es una de las 5 grandes corporaciones catalogadas como “Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo” en los últimos años.

Ser parte del selecto grupo de las 5 mejores grandes corporaciones del país que concilian la vida familiar y laboral de sus trabajadores, no es casualidad para la Universidad Católica de la Santísima Concepción (UCSC), reconocimiento que llega cuando cumple 35 años de trayectoria. Su identidad católica orienta claramente su quehacer, y pone a las personas en el centro de su gestión, formación, investigación, innovación y vinculación territorial. Por ello, quienes trabajan en la UCSC pueden dar cuenta de las buenas prácticas que les diferencian de otras instituciones a nivel nacional.

El compromiso con el bienestar y desarrollo de la comunidad académica y administrativa es parte de su sello: “este reconocimiento es fruto del trabajo que realizan las autoridades y cada uno de nosotros como trabajadores. En nuestra universidad se valora cada uno de nuestros aportes y funciones” explica el director de Gestión de Personal (DGP), Fernando Macaya, quien enfatiza que son primordiales la confianza, el buen trato y la calidad, “para construir lazos y progresar en beneficios de flexibilidad y conciliación, lo que se traduce en un servicio de excelencia para nuestros estudiantes en pos del cumplimiento de nuestro proyecto educativo”.

El rector, Dr. Cristhian Mellado, ha liderado la gestión en este periodo en que la casa de estudios ha participado en la evaluación, con excelentes resultados: de un octavo lugar en 2023, la UCSC se posicionó en el segundo y cuarto lugar estos últimos 2 años. El Dr. Mellado detalla que “nuestros principios, identidad y proyecto educativo, que ponen en su centro el reconocimiento y respeto por la dignidad de la persona, nos diferencian y movilizan para que las prácticas de conciliación entre la vida personal, familia y trabajo sean efectivas”.

Agrega que “este año implementamos un



El reconocimiento refleja que esta casa de estudios pone en el centro el reconocimiento y respeto por la dignidad de la persona.

programa de vida activa integral, fortaleciendo además nuestros programas de salud mental. Este nuevo programa no solo está orientado a la práctica de deportes por los trabajadores/as y sus familias, sino también al seguimiento de indicadores de salud y a contribuir a mejorar la condición física de quienes presenten algún diagnóstico. Otro factor diferenciador es que nuestra universidad también está abierta a atender requerimientos específicos como, por ejemplo, permiso con goce de sueldo en el caso de un proceso de adopción, para etapas que no están cubiertas por los subsidios que determina la ley”.

Junto con ello, la universidad, a través de la DGP, ofrece programas de salud mental tanto a nivel individual como de equipos, flexibilidad para permiso de conciliación, programas de capacitación, periodo de verano recreativo para hijos de trabajadores, comités de clima laboral, y cupos anuales para becas de perfeccionamiento administrativo, entre otros.