LITORALPRESS

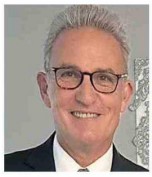
Fecha: 17-04-2026
Medio: El Mercurio
Supl. : El Mercurio - Edición Especial I
Tipo: Noticia general
Título: SELLO DE DISTINCIÓN

Pág. : 10
Cm2: 515,9

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: No Definida

SELLO DE DISTINCIÓN

Agencia de Sostenibilidad Energética



AGENCIA DE SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA
Jorge Parada,
Director Ejecutivo.

"Nuestro sello diferenciador como Agencia de Sostenibilidad Energética es entender que detrás de cada persona que trabaja en este equipo hay una realidad familiar y personal distinta, que merece ser considerada. Por eso impulsamos beneficios concretos que apuntan a construir una cultura organizacional que reconoce que el bienestar de las personas es clave para el trabajo que realizamos en beneficio del país".

ARIZTÍA
Hecho en casa desde 1894

ARIZTÍA
José Miguel Crespo,
Gerente de Personas.

"Este año celebramos 132 años de historia acompañando a nuestros colaboradores y sus familias en los momentos más importantes de sus vidas. Y por eso redactamos un libro de testimonios que recoge historias que reflejan nuestro compromiso: estar presentes en hitos relevantes de la vida personal y profesional, y además brindar apoyo cercano en tiempos desafiantes.
Destacan iniciativas como el reconocimiento a los padres de los mejores alumnos y el apoyo a familias con hijos en situación de discapacidad, ambas altamente valoradas. A través de estas y otras acciones, seguimos fortaleciendo el sentido de pertenencia y promoviendo un equilibrio real entre la vida laboral y familiar que nos permitirán seguir haciendo historia en nuestros equipos de trabajo y sus familias".

Cámara Nacional Comercio Servicios Turismo

CÁMARA NACIONAL DE COMERCIO, SERVICIOS Y TURISMO DE CHILE
José Pakomio,
Presidente.

"En la CNC hemos construido un cambio cultural que pone a las personas en el centro, entendiendo que el bienestar no es un beneficio extra, sino una condición esencial para que los equipos funcionen y se sientan parte de un proyecto común. Nuestro sello es una flexibilidad real basada en la confianza y la autogestión, con iniciativas como viernes de teletrabajo, banco de días de libre uso y horario especial de verano. A ello se suman medidas de bienestar cotidiano, tarde libre en el cumpleaños, beneficios de salud y espacios para compartir, junto a hitos como el 'Día de la Familia', que fortalecen una cultura cercana e inclusiva. Todo refleja una convicción: detrás de cada rol hay personas y realidades diversas que merecen ser consideradas".

---

enovus LIFELONG EDUCATION

GRUPO ENOVUS
María José Gutiérrez,
Directora Ejecutiva.

"En Grupo Enovus, la conciliación es parte clave de nuestra cultura y se gestiona con prácticas concretas.
Promovemos corresponsabilidad parental, equidad salarial y flexibilidad responsable, junto a liderazgo cercano y espacios reales de escucha. Hoy, más del 60% de los cargos de liderazgo son ocupados por mujeres y 4 de 5 directorios cuentan con alta representación femenina. Además, más del 90% de nuestros equipos ha sido formado en inclusión y equidad. Creemos en entornos donde la familia, el bienestar personal y el trabajo se potencian. Más que un beneficio, lo vemos como una condición básica para seguir impactando a las personas y al mundo con el poder transformacional de la educación".

LITORALPRESS

Fecha: 17-04-2026
Medio: El Mercurio
Supl. : El Mercurio - Edición Especial I
Tipo: Noticia general
Título: **SELLO DE DISTINCIÓN**

Pág. : 11
Cm2: 463,1

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: No Definida

GUANTE Gacel

GRUPO GUANTE-GACEL
Eduardo Astudillo,
Gerente General

"Uno de nuestros pilares estratégicos es la Cultura Organizacional, lo que refleja la relevancia de cada colaborador en G&G, donde los líderes son habilitadores clave para fortalecer capacidades y desarrollar talento, acompañando de manera sostenible la estrategia y el crecimiento futuro de la compañía.
Impulsamos programas de formación que entregan herramientas para consolidar una Cultura de Servicio y Experiencia de Cliente interna y externa diferenciadora, que fortalece el orgullo por nuestras marcas y se alinea con nuestros Principios y Valores, donde también promovemos la innovación, la creatividad, y la capacidad de aprender del error.
El bienestar de nuestros colaboradores es estratégico para un entorno laboral sano y de alto desempeño. Fortalecemos la comunicación con Escuchas Activas, actividades de integración, cuidado de la salud mental, apoyo a la familia, jornada híbrida y de 40 horas. Estas prácticas impulsan nuestro Propósito G&G: acompañarte en cada paso para que siempre te sientas bien".

OCG CHILE

OCG CHILE
Miguel Severino,
CFO-Chief Financial Officer.

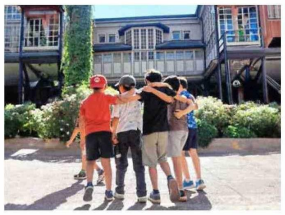
"En OCG Chile, la conciliación nace de nuestra cultura: entendemos que el desempeño sostenible solo es posible cuando las personas pueden integrar de forma armónica su vida personal, familiar y laboral. Promovemos una flexibilidad real, basada en la confianza, la autonomía y la gestión por resultados, adaptada a las distintas realidades de nuestros equipos. Fomentamos un liderazgo consciente que planifica, prioriza y respeta los espacios personales, junto con una escucha activa permanente que nos permite ajustar nuestras prácticas. Así, la conciliación no es una política aislada, sino una forma de trabajar y relacionarnos".

Statkraft

STATKRAFT CHILE
María Teresa González,
Country Manager.

"En Statkraft Chile promovemos una cultura laboral flexible, que busca promover el equilibrio entre la vida personal y profesional. Cada persona puede organizar sus horarios de ingreso y salida de acuerdo con sus necesidades, así como elegir de manera autónoma los días de trabajo presencial y remoto. Esta flexibilidad se extiende también a las vacaciones, permitiendo realizar teletrabajo por hasta dos semanas, facilitando una mejor conciliación sin perder continuidad laboral. Creemos que equipos más libres y empoderados trabajan con mayor compromiso, bienestar y sentido de pertenencia, fortaleciendo nuestro propósito y resultados".

uah Universidad Alberto Hurtado



UNIVERSIDAD ALBERTO HURTADO
Ignacio Iratchet,
Vicerrector de Administración y Finanzas.

"La Universidad Alberto Hurtado, a través del área de Bienestar de la Dirección de Personas y el Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores, ha ido consolidando una red de iniciativas orientadas a acompañar a sus funcionarias y funcionarios. Con acciones que favorecen la conciliación entre lo laboral y lo personal, la universidad concibe su campus como una casa común. Destacan encuentros como la Fiesta de Navidad y el Taller de Verano, valorado por ofrecer cuidado y aprendizaje a niñas y niños durante el receso escolar. En salud, cuenta con un seguro complementario con copago solidario, además de convenios y programas de vida saludable. A esto se suman apoyos económicos y educacionales".