LITORALPRESS

Fecha: 06-07-2025
Medio: Maule Hoy
Supl. : Maule Hoy
Tipo: Noticia general
Título: **Presentan diagnóstico y propuesta de intervención de Cultura Organizacional en SLEP Maule Costa**

Pág. : 19
Cm2: 378,5
VPE: $ 0

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

Presentan diagnóstico y propuesta de intervención de Cultura Organizacional en SLEP Maule Costa

En la cultura actual del SLEP Maule Costa sobresale el profesionalismo como sello inicial, el alineamiento con la misión institucional, la flexibilidad y clima interpersonal positivo, entre otros.

Comprometidos con la instalación de una cultura organizacional que impacte positivamente en los aprendizajes de las y los estudiantes, el Servicio Local de Educación Pública, Maule Costa, fue diagnosticado cualitativamente, a través de entrevistas a algunos de sus funcionarios, con el objetivo de apreciar los facilitadores y los obstaculizadores para formar una identidad cultural única, presentando también una propuesta de intervención.

En este contexto, las psicólogas Carolina Gallegos y Victoria Chávez, ambas candidatas a Magíster de Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Organizacional de la Universidad del Desarrollo, en el marco de su proyecto de grado, realizaron un diagnóstico y propuesta de intervención de la cultura organizacional en el SLEP Maule Costa. Por lo mismo, le presentaron los resultados al Director Ejecutivo del Servicio Local, Julio González Reyes, y a los Subdirectores del SLEP.

«Con el propósito de conocer cual es la cultura organizacional actual, conocer los facilitadores y obstaculizadores para formar una identidad cultural única con miras a poder cumplir los objetivos estratégicos de este SLEP», explicó Carolina Gallegos.

Es así como los entrevistados destacaron como facilitadores dentro del SLEP el profesionalismo de los funcionarios, vocación por el servicio y herramientas tecnológicas institucionales, entre otros indicadores.

Y respecto a algunos obstaculizadores a trabajar, serían la comunicación y el conocimiento entre las distintas áreas/unidades que conforman el SLEP.

«Propusimos ejes de trabajo que nosotras esperamos que pronto se puedan implementar... para que puedan desarrollar una sola cultura que sea fuerte y que les permita trabajar los objetivos en pos de la educación», indicó Victoria Chávez.

En la cultura actual del SLEP Maule Costa sobresale el profesionalismo como sello inicial, el alineamiento con la misión institucional, la flexibilidad y reacción ante urgencias y clima interpersonal positivo, entre otros.

Ahora se espera trabajar este diagnóstico a mediano y largo plazo en conjunto con todos los funcionarios, así como entre áreas y unidades.