

Fecha: 25-04-2026
Medio: El Día
Supl.: El Día
Tipo: Noticia general
Título: ASEMUCH aprueba cambios y enfrenta polémicas por probidad

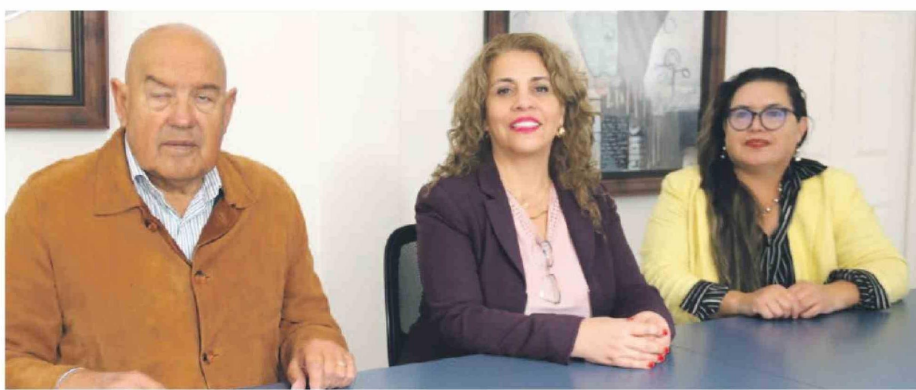
Pág.: 10
Cm2: 420,0

Tiraje: 6.500
Lectoría: 19.500
Favorabilidad: ☐ No Definida

ENCUENTRO NACIONAL EN LA CAPITAL REGIONAL

ASEMUCH aprueba cambios y enfrenta polémicas por probidad

La asamblea de la Confederación Nacional de Funcionarios Municipales de Chile realizada en La Serena aprobó reformas estatutarias y defendió la labor de los funcionarios municipales frente a cuestionamientos por corrupción y uso de licencias médicas.



EL DÍA

Jesús Parra, presidente de la Asociación de Funcionarios Municipales de La Serena, Lizeti Sotelo Canales, presidenta nacional de la Confederación de Funcionarios Municipales de Chile y Susana Vera Montaña, directora de ASEMUCH La Serena.

ÓSCAR ROSALES CID La Serena

La ciudad de La Serena fue sede de la asamblea nacional de la ASEMUCH, instancia que reunió a dirigentes de todo el país para rendir cuentas de gestión, aprobar cambios internos y proyectar los desafíos del sector de cara a 2026. El encuentro también estuvo marcado por un tono crítico frente a cuestionamientos que han afectado la imagen de los funcionarios municipales en el último tiempo.

La presidenta nacional de la confederación, Lizeti Sotelo Canales, destacó el respaldo obtenido durante la jornada, donde la cuenta de gestión fue aprobada con un 84%. Asimismo, uno de los hitos relevantes fue la votación para reformar los estatutos de la organización, iniciativa que alcanzó un 65% de apoyo.

"Estamos muy orgullosos por el respaldo a nuestra gestión, especialmente en aspectos clave como la negociación de la mesa del sector público", afirmó la dirigente. No obstante, precisó que la implementación de los nuevos estatutos aún está sujeta a la validación de quórum por parte de la Dirección del Trabajo.

Uno de los ejes centrales del encuentro fue la defensa de la

labor municipal frente a lo que calificaron como una "campaña de desprestigio". Sotelo enfatizó que los casos de irregularidades corresponden a situaciones aisladas y no representan a la mayoría de los funcionarios.

"La gran mayoría somos trabajadores probos, responsables y con vocación de servicio. No somos lo que algunos han intentado instalar desde ciertos espacios", sostuvo, marcando distancia con críticas surgidas en el debate público.

En esa línea, la confederación ha impulsado programas de formación, como una escuela sindical y capacitaciones a nivel nacional, orientadas a fortalecer el conocimiento normativo y evitar errores administrativos que puedan derivar en sanciones o sumarios.

Respecto a la controversia por el uso de licencias médicas, Sotelo cuestionó la forma en que se difundieron las cifras. Según explicó, el número de 25 mil casos corresponde a licencias emitidas y no a personas individuales.

"Estimamos que los funcionarios involucrados son cerca de 8.000, lo que no alcanza ni el 1% del total a nivel nacional. Además, dentro de esas cifras había licencias maternales que no fueron depuradas antes de

difundirse", indicó.

Desde el ámbito local, Jesús Parra valoró la realización del encuentro en la comuna y destacó el apoyo del municipio encabezado por la alcaldesa Daniela Norambuena. Asimismo, recaló la importancia de la formación técnica para mejorar la atención a la ciudadanía.

"Somos más de 45 mil funcionarios en todo Chile que prestamos servicios de lunes a domingo. Muchas veces somos la primera puerta de acceso del Estado para la comunidad, por lo que nuestra preparación es clave", señaló.

El encuentro también incorporó una perspectiva de género. Susana Vera destacó avances en materia de equidad, incluyendo la realización de seminarios, la implementación de la Ley Karin y la creación de espacios de formación para fortalecer el liderazgo femenino dentro de la organización.

Finalmente, desde ASEMUCH proyectan con optimismo los próximos años, especialmente ante el proceso de renovación de plantas municipales previsto para el periodo 2026-2027. La meta es avanzar en la profesionalización del sector, facilitando el ascenso de funcionarios de carrera y consolidando una gestión más moderna, eficiente y transparente.