

PUBLIRREPORTAJE


OTIC CChC impulsa el talento minero para Chile

“Nuestro rol es articular el desarrollo del talento mediante una sólida asesoría con nuestros clientes para así generar un impacto positivo en el país y en los diferentes sectores con los que trabajamos”, indica Bárbara Veyl, gerenta de Vinculación e Innovación Social.

Conscientes del rol clave que juega la formación de capital humano en el desarrollo sostenible de las industrias estratégicas del país, el OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción (OTIC CChC) está liderando diversas iniciativas orientadas a conectar la oferta formativa con las necesidades reales del sector productivo.

Una de las más relevantes se despliega en la Región de Antofagasta, territorio que concentra el 54% de la producción nacional de cobre y genera más de 1.500 empleos permanentes según el Consejo Minero. En ese contexto nace Ruta del Talento Antofagasta, un programa que busca

robustecer las capacidades laborales en minería mediante capacitación especializada, vinculación entre empresas e instituciones, y un fuerte foco en la inclusión.

“Generar capacitaciones pertinentes y potenciar la disponibilidad de información que facilite la búsqueda de calidad, es lo fundamental para avanzar en materia de desarrollo de talento, puesto que significa un verdadero beneficio para todo el ecosistema”, enfatiza Bárbara Veyl.

Este espacio estratégico ha convocado a ejecutivos de reconocidas compañías mineras de la región para levantar información,



Ruta del talento: Antofagasta.

detectar brechas y coordinar acciones concretas que aborden los desafíos de capital humano de hoy y mañana.

Entre los programas más destacados está Aprendizajes, desarrollado junto a Antofagasta Minerals y Minera Centinela, que ha capacitado a mujeres en oficios tradicionalmente masculinizados, como mantenimiento mecánico y eléctrico, fomentando su inserción laboral en la industria minera. Asimismo, el

programa EN RED entrega herramientas prácticas en áreas como alfabetización digital, marketing, contabilidad y finanzas personales, mejorando la empleabilidad y capacidad emprendedora de mujeres de la región.

Finalmente durante este año, han trabajado en el diseño de una serie de proyectos que conecten la educación técnica con perfiles laborales para potenciar la activación de talento relevante al servicio de la industria.

Workshop Sesgos en la Minería - 18 de junio

A partir de un estudio realizado por el OTIC CChC “Diagnóstico de sesgos inconscientes en procesos de contratación, formación y desarrollo de carrera de las mujeres en el sector minero” tras un amplio levantamiento de información, aparecieron interesantes conclusiones:

Más del 26% de las jefaturas no promueve el trato igualitario ni respetuoso hacia las mujeres.

El 60% de los encuestados piensan que los piropos sin garabatos, son actos de galantería.

Por eso levantaron este workshop formativo, abierto al público, donde se entregarán herramientas claves para avanzar en la inclusión organizacional. Las personas interesadas pueden inscribirse escaneando el código QR disponible.

