

PUBLIREPORTAJE



## ENAEX, UNA EMPRESA DEL GRUPO SIGDO KOPPERS, CUMPLE CINCO AÑOS FORMANDO TALENTOS EN PLANTA RÍO LOA

EL PROGRAMA OPERADOR PLANTA QUÍMICA ES UNA DE LAS MÚLTIPLES ACCIONES QUE DESARROLLA LA EMPRESA, SIENDO ÉSTA PARTE DE SU ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD Y VINCULACIÓN COMUNITARIA.

Consciente de la importancia de integrarse de manera activa en las comunidades donde opera, Enaex desarrolla diversas iniciativas sociales como parte de su estrategia de sostenibilidad. Una de ellas es el programa OPQ (Operador de Planta Química), que este año cumple cinco años de implementación junto al Liceo Minero América B-10 de Calama.

Este programa busca fortalecer la formación técnica de estudiantes locales, facilitando su inserción laboral en la industria y potenciando talentos que, en el futuro, podrían incorporarse a la planta Río Loa, ubicada en esa misma ciudad.

### FORMACIÓN ESPECÍFICA

“Para nosotros, este programa ha sido muy relevante, ya que Enaex ha definido como Pilar Estratégico el Desarrollo Social en las zonas y regiones donde operamos. Además, nos permite nutrirnos de nuevos talentos. Muchos de los cargos operativos de entrada en nuestra planta ingresan por esta vía”, señala Marcela Carrillo, subgerente de Sostenibilidad y Proyectos de Enaex.

Carrillo explica que la formación impartida se enfoca en áreas específicas, como explosivos y mantenimiento de equipos, conocimientos poco frecuentes en el mercado laboral. “La alianza con establecimientos educacionales permite entrenar a los estudiantes y detectar tempranamente a quienes podrían proyectarse como futuros colaboradores, generando una efectiva articulación de trayectorias técnico profesional”, sostiene.

El programa contempla pasantías y prácticas profesionales en la planta Río Loa. Actualmente, al menos 15 operarios contratados en la planta provienen de este programa, de un total de 280 trabajadores directos, a los que se suman cerca de 500 colaboradores contratistas.

Asimismo, Enaex mantiene una iniciativa similar



Marcela Carrillo Ávalos  
Subgerente de Sostenibilidad y Proyectos

con el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama, orientada a estudiantes de las especialidades de Electricidad y Mecánica.

### FORMACIÓN Y EMPLEABILIDAD COMO EJE DE ACCIÓN SOCIAL

La ejecutiva también destaca los cursos de Guardia de Seguridad OS-10, coordinados junto a la Oficina Municipal de Intermediación Laboral (OMIL) de Calama, como otro ejemplo de la articulación entre empresa y comunidad.

“Son cursos muy demandados, por lo que nos complace poder aportar a la empleabilidad local”, comenta Carrillo.

Estas acciones se enmarcan en la estrategia de sostenibilidad de Enaex, basada en tres pilares fundamentales: Gobernanza, Medio Ambiente y Social.

“Queremos ser parte activa de la comunidad, que las personas nos reconozcan como un actor relevante en el desarrollo local y como uno de los principales empleadores de la zona”, concluye la subgerente.

### APOYO A INSTITUCIONES SOCIALES Y TRABAJO COLABORATIVO EN EL TERRITORIO

Como parte de su compromiso con el entorno, Enaex impulsa diversas acciones orientadas al desarrollo social de las comunidades cercanas a sus operaciones.

En Calama, la empresa participa en una mesa de trabajo con la comunidad indígena Chunchuri, donde se abordan proyectos conjuntos y se responden inquietudes locales. Desde ese espacio, han surgido iniciativas como talleres de instalación de paneles solares, actividades de agricultura y la celebración navideña para niños y niñas del sector.

Además, Enaex colabora activamente con instituciones sociales de la región, entre ellas:

- Fundación Teletón, a través de la campaña solidaria 1+1, que duplica el aporte de sus colaboradores.
  - Hogar de Cristo, apoyando a personas en situación de calle.
  - Bomberos, mediante un curso sobre manejo de estrés post emergencia.
  - Jardín infantil Abejitas, donde se habilitó un punto limpio y se desarrollaron talleres de reciclaje dirigidos a la primera infancia.
  - Donación de dos contenedores para la creación de dos laboratorios en el Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta (CFTA).
  - Programa de formación dual junto al liceo Jorge Alessandri, con la especialidad de Administración en Recursos Humanos.
- Estas acciones forman parte de la estrategia de sostenibilidad de Enaex, que busca generar valor compartido y aportar al bienestar de los territorios donde está presente.



BUSCAMOS UNA INTEGRACIÓN EFECTIVA CON LA COMUNIDAD, FORTALECIENDO RELACIONES DE CONFIANZA Y GENERANDO VALOR COMPARTIDO”,  
**Marcela Carrillo.**