

Fecha: 09-08-2025
 Medio: El Mercurio de Calama
 Supl. : El Mercurio de Calama
 Tipo: Noticia general
 Título: Piden que se implemente la Ley de Planta y Modernización de la Dirección del Trabajo

Pág. : 6
 Cm2: 328,5

Tiraje: 2.400
 Lectoría: 7.200
 Favorabilidad: ☐ No Definida

ción de un "Área de Conservación Ambiental Privada en el Salar de Alconcha y sección de Quebrada de Coasa", con sus obras de habilitación, en territorio de propiedad de la Comunidad Indígena Quechua de Ollagüe, con el objetivo de conservar y restaurar la biodiversidad de dicha área.

imposibilidad de materializar y garantizar el acceso al área definida originalmente en torno a la Laguna Ceusis, siendo reemplazada por una nueva área de conservación en el Salar de Alconcha, ubicado a unos 44 kilómetros al noroeste del pueblo de Ollagüe, cerca de la frontera con Bolivia.

cargo de los impactos compensados con la medida original.

Teck, aseguró recientemente que adquirirá el compromiso formal de no realizar actividades de exploración o explotación en las propiedades mineras que posee en el Salar de Alconcha y a no dar a sus derechos de aprovechamiento

comunidades circundantes y medio ambiente, un problema crítico en esta región con escasez de agua (...). El establecimiento de esta área de conservación no solo protegerá la biodiversidad única en la zona, sino que también tendrá un impacto positivo en las prácticas de uso del agua.

Piden que se implemente la Ley de Planta y Modernización de la Dirección del Trabajo

ANFUNTCH. El gremio asegura que el atraso se debe al mal uso de los recursos y a problemas de gestión. A nivel local, falta personal y hay una sobrecarga laboral.

La Ley de Modernización de la Dirección del Trabajo, aprobada y publicada en 2021, aún no se implementa completamente debido a problemas de gestión y uso de recursos, según señaló la presidenta del Consejo Provincial de la Asociación Nacional de Funcionarios del Trabajo de Chile (ANFUNTCH) El Loa-Calama, Ximena Carrasco.

La normativa contempla mejoras estructurales en áreas

como fiscalización, mediación, relaciones laborales y dotación de personal, además de la adquisición de herramientas tecnológicas para agilizar procesos. Sin embargo, gran parte del presupuesto asignado se habría utilizado en contrataciones externas, lo que impidió concretar las medidas planificadas.

Entre los cambios esperados estaba la regularización de la planta funcionaria, pasando a mayor proporción de trabaja-

dores de planta frente a los contratados a honorarios, así como la provisión de cargos mediante concursos públicos. También se proyectaba un nuevo sistema de fiscalización inmediata, con tablets para aplicar sanciones en terreno, aunque no se concreta por falta de recursos. Carrasco recalcó que el objetivo no es pedir la salida del actual director (Pablo Zenteno), sino que cumpla con la implementación comprometida.

En Calama, la situación se ve agravada por la dificultad para retener y atraer personal. La alta demanda laboral del sector minero y los mejores salarios en esa industria provocan que pocos funcionarios acepten trasladarse a la ciudad, y quienes lo hacen suelen permanecer poco tiempo.

La oficina local de la Dirección del Trabajo atiende a toda la provincia de El Loa, incluyendo faenas mineras y em-



EL GREMIO SUMA VARIAS SEMANAS MOVILIZADO Y SIN RESPUESTAS.

presas en el Salar de Atacama como SQM, con una dotación que no supera las 20 personas, cuando lo óptimo serían 30. Además, deben asumir la aplicación de la Ley Karin – que

amplía la protección frente a despidos por acoso y violencia – sin presupuesto adicional, lo que incrementa la sobrecarga laboral y retrasa la atención de casos.