

## Reconocen a CMP por alcanzar un 60% de participación femenina

**EN COMITÉ EJECUTIVO.** *La presidenta de Women In Mining, Ana Salazar, distinguió a la compañía.*



ES LA PRIMERA MINERA NACIONAL EN ALCANZAR ESTE HITO DE UN 60% EN SU COMITÉ EJECUTIVO.

**L**a Compañía Minera del Pacífico (CMP) recibió un reconocimiento por su aporte a la inclusión en la minería, en el cierre del Mes de la Mujer, organizado por Women in Mining (WIM), con la presencia de la ministra de Minería, Aurora Williams, la Sociedad Nacional de Minería (Sonami) y actores relevantes de la industria.

En la instancia, la presidenta de WIM Chile, Ana Salazar, entregó un reconocimiento a Francisco Carvajal, gerente general de CMP, por la alta participación femenina en su dotación (16,5%) y, especialmente, por ser la primera minera nacional en conformar su Comité Ejecutivo con un 60% de mujeres.

“Tenemos diversos programas que van fomentando la inclusión de la mujer en los distintos procesos de la compañía, pero nuestra gran diferencia con la industria es que, a nivel de toma de decisiones, de equipo ejecutivo, hemos avanzado de manera sustancial y hoy tenemos un comité

más que paritario, por lo tanto, la influencia y toma de decisiones está bastante marcada por esa diversidad”, recalcó Carvajal.

La presidenta de WIM Chile, Ana Salazar, sostuvo que “para nosotros es sumamente relevante porque marca que efectivamente se puede”.

En tanto, la ministra de Minería, Aurora Williams, manifestó que “la industria del hierro es una industria importante en nuestro país. Lograr un 60% de participación en la plana directiva es muy relevante. Naturalmente, dentro de las grandes aspiraciones que tenemos en la participación de mujeres, es que estén en todos los niveles organizacionales. Ya derribamos el mito de que las mujeres estaban en el ámbito más bien administrativo”.

Actualmente, CMP cuenta con un 31% de mujeres en cargos de superintendencia, un 30% en jefaturas y un 16,5% de dotación femenina CMP y empresas colaboradoras. ☞