

EN HOSPITALES REGIONALES

GORE y Servicio de Salud avanzan en solución a la demanda de especialistas

EQUIPO EL OVALINO
 Región de Coquimbo

Ante la falta de médicos especialistas en la Región de Coquimbo, particularmente anestesiólogos en el Hospital de La Serena —situación que ha impactado en la oportunidad de cirugías—, autoridades regionales avanzan en una estrategia para enfrentar este déficit a mediano plazo.

Se trata del Programa de Capacitación Becas Médicos Coquimbo, iniciativa impulsada a través de un convenio entre el Gobierno Regional y el Servicio de Salud Coquimbo, que contempla una inversión de \$12.000 millones para la formación de especialistas y subespecialistas en distintas áreas de la medicina.

El programa se ejecuta en conjunto con el Ministerio de Salud y en alianza con la Universidad Católica del Norte y otros centros formadores, con el objetivo de formar, de aquí a 2029, a 94 especialistas y 17 subespecialistas, entre ellos 10 anestesiólogos, una de las áreas más críticas en la red hospitalaria.

El consejero regional Lombardo Toledo, presidente de la Comisión de Salud y Deporte del Consejo Regional, explicó que esta iniciativa busca responder a una necesidad estructural del sistema de salud.

“Nosotros financiamos las becas de especialidad y subespecialidad, y tenemos la posibilidad de ampliarlas no solamente en la Universidad Católica del Norte, sino también en



El programa de formación busca enfrentar la falta de especialistas en la región, especialmente en áreas críticas como anestesiología, que impactan directamente en la resolución de cirugías.

CEDIDA

Convenio por \$12 mil millones busca formar 94 especialistas y 17 subespecialistas para fortalecer la red hospitalaria de la región.

otras universidades, para que efectivamente más médicos se interesen en especializarse, debido a la falta de profesionales en nuestra Región de Coquimbo”, señaló.

En esa línea, Toledo agregó que uno de los principales desafíos es asegurar la disponibilidad de especialistas para los nuevos recintos de salud que se están proyectando en la región.

“Los desafíos que tenemos son enormes, considerando los nuevos hospitales y CESFAM que se están construyendo en la región, para poder

entregar una atención oportuna y de calidad a la población”, indicó.

Asimismo, advirtió que el mercado laboral y el sector privado continúan absorbiendo una parte importante de estos profesionales, lo que obliga a fortalecer incentivos y mecanismos de retención en el sistema público.

Si bien la solución no es inmediata, desde el Consejo Regional destacan que este programa permitirá avanzar hacia una mayor disponibilidad de especialistas, con una mejor distribución territorial y mayor presencia en la red pública de salud.