

Fecha: 09-02-2026
 Medio: La Discusión
 Supl. : La Discusión
 Tipo: Noticia general
 Título: Expertos locales advierten desafíos urgentes en el mercado laboral regional

Pág. : 4
 Cm2: 678,9
 VPE: \$ 676.200

Tiraje: 3.500
 Lectoría: Sin Datos
 Favorabilidad: No Definida

INFORMALIDAD LABORAL SE CONTRAJO 4,4 PUNTOS EN 12 MESES

Expertos locales advierten desafíos urgentes en el mercado laboral regional

Fuga de talentos y cambios en la estructura de trabajo por la adopción de nuevas tecnologías. Apuntaron a la necesidad de reducir la informalidad laboral, aumentar la creación de empleos y poner atención a segmentos vulnerables, como los mayores de 55 años.

ROBERTO FERNÁNDEZ RUIZ
 robertofernandez@ladiscusion.cl
 FOTOS: LA DISCUSIÓN

Si bien el INE reveló que la tasa de desocupación en Ñuble descendió 0,7 puntos en 12 meses, ubicándose en 8,6% en el trimestre octubre-diciembre de 2025, expertos locales apuntaron a la necesidad de abordar desafíos urgentes del mercado laboral regional, como la fuga de talentos, la destrucción de empleos en la industria manufacturera, la situación de sectores vulnerables y la reducción de la informalidad laboral.

Jonathan Labra, coordinador del Observatorio Laboral Ñuble, subrayó que "las últimas cifras muestran señales de recuperación, es un poco una consolidación de la recuperación en el empleo en la región. Obviamente, no está todo bien, porque igual existen problemáticas en la región, existen brechas de género, falta también mayor creación de empleo, continuar con la senda de la baja de la desocupación, pero las señales que se han visto en los últimos meses son positivas".

Factores

El profesional atribuyó a distintos factores la baja en el desempleo, cuya última medición muestra el inicio de la época estival, con una mayor actividad estacional en algunos sectores, como la agricultura. Labra destacó que, respecto a igual período de 2024, se constata la creación de más de 9 mil empleos en Ñuble.

Por su parte, el economista Renato Segura, de la Universidad Federico Santa María, explicó que "existen factores estacionales, donde el aumento de la actividad económica



incide favorablemente en la creación de empleo, y de incremento de trabajadores en el sector público. En esta situación se encuentran los sectores: silvoagropecuario, comercio, turismo y servicios, los que en conjunto aportaron más de 12 mil ocupados. Se suma a lo anterior el sector de administración y servicios de salud que contribuyeron con más de 4 mil ocupados".

Los sectores económicos que más empleos crearon -en 12 meses- fueron salud, agricultura y enseñanza, además del servicio doméstico. Por otro lado, la industria manufacturera es el sector que más empleos perdió.

Al respecto, Jonathan Labra sostuvo que "la industria es un sector importante para la región y, por lo tanto, su caída nos afecta, pero otros sectores han generado mayor dina-

mismo, como el silvoagropecuario. Luego, esto nos entrega señales para ir viendo de que necesitamos mejorar algunos elementos, que tiene que ver con la diversificación de la matriz productiva y consolidar algunos focos productivos que generen empleo de forma permanente".

En esa línea, manifestó que "hay algunas señales positivas que uno ha visto en la última semana, por ejemplo, el nuevo centro comercial que se va a instalar en San Carlos".

Labra también advirtió sobre algunos cambios que están impactando el empleo en el comercio. "Se ha visto un descenso en los últimos trimestres y uno puede asociarlo a distintos factores", postuló, como el reemplazo de cajeros por sistemas de autoatención o el rápido crecimiento de las compras a través de plataformas digitales, lo que, por otro lado,

fortalece al rubro logístico.

"La literatura internacional señala que, si bien se van a destruir empleos producto de la implementación de tecnología en distintos sectores, también se va a generar un número importante de nuevos empleos. Entonces, hay distintos factores que van de la mano y que van generando cambios en las estructuras productivas y por lo tanto, en las estructuras de los mercados laborales", añadió el coordinador del Observatorio Laboral.

Para Renato Segura, en tanto, "los datos muestran dos fenómenos que debiesen ocupar a las autoridades locales. En primer lugar, una fuga de talentos; se han creado empleos de baja calidad y se han destruido empleos de mayor calidad. En efecto, la disminución de la tasa de desempleo se concentra en los trabajadores

La industria manufacturera exhibe la mayor destrucción de empleos en 12 meses en la región.



Los cambios tecnológicos han desplazado a trabajadores de 55 años y más hacia fuera el mercado laboral"

JONATHAN LABRA
 COORDINADOR OBSERVATORIO LABORAL ÑUBLE

Fecha: 09-02-2026
Medio: La Discusión
Supl. : La Discusión
Tipo: Noticia general
Título: Expertos locales advierten desafíos urgentes en el mercado laboral regional

Pág. : 5
Cm2: 149,8
VPE: \$ 149.161

Tiraje: 3.500
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

con menor nivel educacional, y en contrapartida, el desempleo aumenta para los de mayor nivel educacional. La baja del número de ocupados en las ramas construcción e industria manufacturera, explican en parte este fenómeno".

En segundo lugar, el economista apuntó al aumento de la pobreza. "Se observa un significativo aumento en el desempleo en los sectores más vulnerables, esto es, jóvenes menores de 24 años, adultos mayores de 65 años y migrantes, principalmente de nacionalidad venezolana", detalló.

Informalidad laboral

Para el trimestre octubre-diciembre de 2025, el INE informó una baja de 4,4 puntos en 12 meses en la tasa de ocupación informal en Ñuble, que se ubicó en 31,2%, una tasa que sigue entre las más altas del país.

"El mayor número de ocupados provienen de trabajadores asalariados del sector privado y empleos públicos, quienes se caracterizan por tener un mayor nivel de formalidad en la contratación", explicó Renato Segura.

En ese sentido, Jonathan Labra destacó que "sin lugar a duda es una buena noticia, porque en los últimos trimestres, aparte de esta generación de empleo y el incremento del número de personas ocupadas, la mayoría ha sido formal, lo cual es una señal positiva".

Sin embargo, también reconoció que existen segmentos de la población más rezagados, como, por ejemplo, los mayores de 60 años, cuya tasa de ocupación informal supera el 48%; y los menores de 25 años, donde la tasa excede el 37%.

"Hay distintos factores que se van mezclando -aseguró el profesional-, por ejemplo, los cambios tecnológicos han desplazado a trabajadores de 55 años y más generalmente hacia fuera el mercado laboral, incluso, de menor edad, porque la implementación de nuevas tecnologías en algunos rubros conlleva a mirar que los jóvenes sean quienes es más probable que adopten estas tecnologías de forma más nativa. Ello deriva en que después la reincisión en un empleo sea más complicada, de ahí también puede darse la situación de que opten por empleos informales".

Precisamente, Labra comentó que ha surgido un gran número de emprendimientos, "lo cual es una señal positiva en el sentido de que la gente pueda reinventarse, pero también pensando en que, a la larga, lo ideal es que esos esos emprendimientos se formalicen".

En tanto, según planteó Renato Segura, "junto con el mayor nivel de desempleo, la informalidad en los jóvenes menores de 25 años y adultos sobre los 60 años profundiza la vulnerabilidad de dichos segmentos de la población, lo que tiene directa relación con los bajos ingresos que perciben y la baja capacidad de ahorro para enfrentar eventos futuros". El economista sostuvo que "la política pública tiende a generar instrumentos para subsidiar la contratación de las personas más jóvenes y apoyar el emprendimiento de las personas adultas, lo que permite poner en valor su experiencia. Lamentablemente, en una economía con bajo nivel de crecimiento, como es el caso de Ñuble, dicha política pública no resuelve el problema. Por ello adquiere especial relevancia la simplificación de los trámites para concretar la carpeta de inversiones en trámite y generar incentivos para atraer nuevos proyectos".