

EN LA EMPRESA:

La capacitación es esencial en la creación de una cultura de respeto de los Derechos Humanos

Aunque el número de alumnos aún es bajo en comparación con los de otras áreas de gestión corporativa, en los últimos años los programas de Derechos Humanos han aumentado en cantidad y calidad en Chile.

Los Derechos Humanos se vuelven cada vez más relevantes a la hora de evaluar el comportamiento de las empresas, tanto en la relación con su entorno comunitario y ambiental como en las formas de organización y trato respecto de quienes se desempeñan en ellas. Esto implica el manejo de una variedad de materias actuales y otras que emergen con fuerza. Así, las regulaciones respecto al impacto de sus actividades, como las ambientales y de adecuada vinculación con comunidades y pueblos de su entorno, coexisten con principios y normas sobre inclusión, no discriminación y derechos fundamentales en el trabajo, entre otras.

De esta manera, surge para las empresas la necesidad de manejar conocimientos específicos y prácticas que, como la debida diligencia, se vuelven imprescindibles para la gestión de cualquier empresa u organización. Adicionalmente, dado que esta mirada debe incidir en la toma de decisiones del más alto nivel al interior de las

organizaciones, resulta ineludible disponer de personas con formación y capacidades sobre estas temáticas.

En este contexto, son varias las universidades que están desarrollando programas para capacitar profesionales en estas materias. Una de ellas es la Universidad Alberto Hurtado (UAH), que este año comenzará a impartir el Diplomado Internacional en Derechos Humanos y Empresa, a través del Área de Formación Directiva de su Facultad de Economía y Negocios, con el patrocinio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

El director del programa, Yerko Ljubetic, exministro del Trabajo y Previsión Social y actual consejero del Instituto Nacional de Derechos Humanos, explica que la preocupación por la efectiva vigencia de los Derechos Humanos forma parte central del sello e identidad de la UAH, por lo que, por medio de este diplomado, están buscando entregar una sólida base de conocimientos sobre la diversidad de materias involucradas en la temática de los Derechos Humanos y las

empresas, y también analizar experiencias y casos concretos que, tanto en Chile como en otras partes del mundo, ilustren sobre distintas formas de aproximación a este campo.

“Queremos que quienes sean parte del diplomado salgan con herramientas teóricas y, sobre todo, prácticas, que les permitan desenvolverse eficazmente en sus respectivas realidades y que se conviertan en activos promotores de la necesidad de que los Derechos Humanos se constituyan en una variable determinante en la toma de decisiones de las empresas”, afirma.

El diplomado, formado por tres cursos modulares, comienza el 12 de agosto y se realizará en modalidad 100% *online* sincrónica. El proceso de matrícula se encuentra abierto (www.formaciondirectiva.cl).

APRENDIZAJE MULTI-STAKEHOLDER

“La debida diligencia en Derechos Humanos que hoy se exige cada vez más a través de



La capacitación y educación en el marco de respeto de los Derechos Humanos tiene mucho por avanzar en nuestro país.

leyes, por financistas o por otras empresas en la cadena de suministro, tiene particularidades técnicas que la sostenibilidad o la RSE no logran abordar. Es por eso que las empresas necesitan personas que conozcan estos conceptos, que sepan priorizar correctamente los impactos y riesgos, y diseñar un mecanismo de remedio que esté en conformidad con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos. Personas que sepan desarrollar las relaciones con las comunidades y otras partes interesadas con enfoque de Derechos Humanos”. Así lo explica la Dra. Judith Schönsteiner, directora del Diplomado *online* de Derechos Humanos y Empresas de la Universidad Diego Portales (UDP), que se desarrolla en la Facultad de Derecho de esta casa de estudios con la idea de proporcionar una sólida y práctica formación en esta materia combinada con un aprendizaje *multi-stakeholder*. Este programa —explica la

directiva— se caracteriza por ser general y por dirigirse a profesionales de distintas disciplinas. Cuenta que también han tenido empresas que se capacitan junto a sus partes interesadas para usar un lenguaje común.

El diplomado comenzó su segunda versión en junio. El segundo semestre se abrirá la admisión 2023. (<https://postgrados.udp.cl/programas/diplomado-derechos-humanos-y-empresas/>).

CURSOS ABIERTOS Y CERRADOS

En el Programa de Sostenibilidad Corporativa de la Facultad de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Chile (UC) ofrecen cursos abiertos y cerrados para empresas, en formato *online* y presencial, los que abordan la temática de los Derechos Humanos desde la

perspectiva de la sostenibilidad, la gobernanza y el *compliance* integral, de manera que, junto con analizar los aspectos y tendencias normativas más relevantes, se entreguen herramientas concretas para su implementación en la empresa.

“La experiencia de los cursos *in company* es que permiten generar un entendimiento compartido respecto de los desafíos de la empresa, motivando diálogos profundos sobre el rol de la empresa en la sociedad, su propósito y sus valores corporativos. Promovemos, con metodologías interactivas, la creación de comunidades de aprendizaje que sean capaces de mantener el diálogo y el aprendizaje más allá de los cursos”, indica Juan Eduardo Ibáñez, director del Programa de Sostenibilidad Corporativa UC.

Más información sobre estos cursos en <https://sostenibilidadcorporativa.uc.cl/formacion>.