

Gremios de la salud respaldan denuncia del Colmed y piden salida del director de HHA

CRISIS ADMINISTRACIÓN. La Fenats Histórica, Fenpruss y Fenasenf coinciden con el Colegio Médico en que se requiere “de un nuevo liderazgo para el Hospital Regional”, acusando que el ingeniero, Mauro Salinas, presenta “falencias para conducir, gestionar y trabajar en equipo”.

Andrea Arias Vega
 andrea.arias@australtemuco.cl

Los gremios de trabajadores, profesionales, enfermeros y enfermeras del Hospital Hernán Henríquez Aravena respaldan la denuncia que realizó el Colegio Médico de La Araucanía, exigiendo medidas urgentes por “grave crisis clínica, asistencial y administrativa” por la que estaría atravesando el principal recinto hospitalario de la Región, sumándose también a la solicitud de salida del director.

Se trata del ingeniero civil industrial, Mauro Salinas Cortés, quien asumió la titularidad del cargo por alta dirección pública el 1 de marzo de este año, ocupando la vacante que dejó en julio del 2024 el exdirector Heber Rickenberg, quien fue removido luego que una lactante fuera sustraída del recinto.

Salinas asumió la dirección del Hospital Hernán Henríquez Aravena “con el compromiso de optimizar procesos hospitalarios, reducir listas de espera y fortalecer la atención en salud pública”. Sin embargo, luego de tres meses en el cargo, los gremios, al igual que el Colegio Médico, manifiestan “decepción” y la urgente necesidad de “un nuevo liderazgo”, eviden-



LOS GREMIOS DE LA SALUD DEL HOSPITAL REGIONAL CONCUERDAN EN QUE SE NECESITA UN CAMBIO DE TIMÓN.

ciando que el profesional y su equipo directivo presenta “falencias para conducir, gestionar y trabajar en equipo” con los distintos gremios, de manera de avanzar para superar la crisis.

La situación afecta directamente a los funcionarios y pacientes, ya que muchos de ellos esperan una operación que nunca llega por falta de pabellón e insumos quirúrgicos, sumando graves brechas en la atención oncológica.

Según los gremios, la deuda presupuestaria de la cual advierte Colmed Araucanía es de arrastre y al día de hoy “no hay claridad del presupuesto que se

terminó el mes pasado”. A ello suman “la necesidad de resolución de temas de gestión internos”, dado que ante consultas a la dirección no encuentran respuestas oportunas.

Ayer, el director del Hospital Regional no se encontraba en el recinto asistencial, estando con permiso por razones personales. El Austral contactó al Servicio de Salud Araucanía Sur (SSAS), pero tampoco hubo un pronunciamiento por ahora.

GREMIOS

Teresa Saavedra, presidenta de la Fenats Histórica (Federación Nacional de Trabajadores de la

Salud) del Hospital Regional de Temuco, explicó que “uno siempre apuesta que nos va a llegar una persona que tenga las competencias, el conocimiento, el manejo y el trabajo en equipo. Eso fue lo que estuvimos esperando todo este tiempo. Sin embargo, cuando asumió el nuevo director no hubo un trabajo en equipo y quedamos muy desalentados”.

De hecho, Saavedra comentó que como gremio estaban acostumbrados a reunirse semanalmente con dirección para abordar las distintas problemáticas, cuestión que en esta oportunidad no fue posible. “Dijo que él nos avisaría porque

no acostumbraba a recibir a los gremios. Tuvimos dos reuniones y eso fue todo. Tampoco tuvimos una respuesta clara de cómo se iba a redireccionar el presupuesto”.

La dirigente agregó que “un hospital de esta envergadura e importancia necesita un director con mucho más bagaje”, haciendo alusión a que no todos los problemas son presupuestarios. “Hay decisiones que hay que tomar que no necesitan recursos, sino gestión. Necesitamos de alguien que lidere y que venga a hacer cambios para ver cómo salimos de ésta por los usuarios”.

Ricardo Córdova, quien representa a la Fenpruss Araucanía Sur, Confederación Nacional de Profesionales Universitarios de los Servicios de Salud, agrega que “el comunicado del Colegio Médico sólo viene a coronar lo que ya hemos dicho hace varias semanas en la dirección del servicio”.

Córdova añadió que “teníamos la esperanza de que el nuevo director llegara con un nuevo tipo liderazgo al equipo y eso no pasó. No hubo un plan real de contención de la deuda hospitalaria, liderazgo para asumir los proyectos de mitigación y para qué decir la resolución de los sumarios, por nombrar algunas cosas”, aco-

El líder que piden

● Claudio Carrasco, presidente de la Federación Nacional de Asociaciones de Enfermeros y Enfermeras del Hospital de Temuco, señaló que “no habíamos visto tantas barreras para avanzar en conjunto. Esto ha generado dificultades, es cierto que lo económico es importante, pero el tema relacional, de seguridad y bienestar de los trabajadores también es clave. Necesitamos un líder transformacional, innovador y dialogante, uno que se ajuste a las necesidades territoriales y que tenga conocimiento de la cultura organizacional”.

tó, junto con detallar que hasta “hubo que recurrir a la voluntad del director del servicio para darle resolutiveidad a varios temas”.

El dirigente concluyó que “una cosa es la crisis presupuestaria, pero otra es la crisis de conducción, porque en teoría tenemos un director desde hace tres meses, pero no hemos visto cambios ni hemos tenido avances reales en comparación a los directores interinos que hemos tenido”.

El diputado Miguel Becker empuja al Gobierno y

DIPUTADO MIGUEL BECKER