

Fecha: 09-08-2021
 Medio: El Mercurio de Calama
 Supl. : El Mercurio de Calama
 Tipo: Actualidad
 Título: Gabriela Mistral tiene el primer equipo de mantención integrado solo por mujeres

Pág. : 5
 Cm2: 243,7

Tiraje: 2.400
 Lectoría: 7.200
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Gabriela Mistral tiene el primer equipo de mantención integrado solo por mujeres

MINERÍA. Este equipo, que posee distintas competencias, se desempeña en el Patio de Camiones de DGM gracias al trabajo colaborativo entre Codelco y Komatsu.

Seis profesionales son las que protagonizan un nuevo hito en la división Gabriela Mistral (DGM) de Codelco. Tienen entre 19 y 26 años de edad, son especialistas en electricidad, electromecánica, mecánica y automatización y gracias a la apuesta que hizo la operación estatal junto con la empresa Komatsu conforman el primer turno integrado solo por mujeres en puestos clave del mantenimiento de camiones autónomos.

Camila Alvarado, es una de ellas, es mecánica hace aproxi-

madamente ocho meses y antes de incorporarse al equipo de Gabriela Mistral, trabajó en la División Chuquibambilla. "La minería siempre me ha llamado la atención y ahora más con el equipo que estamos formando. Esto es súper importante, porque motiva a otras mujeres que se han sentido atraídas por la minería, a ser parte y protagonistas", contó.

Por su parte, el ingeniero especialista de la gerencia de Operaciones de DGM, Rodrigo Lisboa, comentó que el reunir solo mujeres en un turno

15%
de dotación femenina espera alcanzar Codelco para el 2024. Hoy, la participación de la mujer es de 10%.

ha sido una experiencia muy exitosa, la que "se enmarca en los lineamientos de Diversidad e Inclusión que tiene la división y para esto generaron las condiciones para que las mantenedoras realicen su trabajo en las mismas condiciones que los hombres".

En tanto, desde Komatsu, el

20%
de la dotación propia de profesionales de la Corporación es femenina. A nivel ejecutivo es de 10,5%.

jefe de Mantenimiento, Juan Carlos Cabrera, precisó que para lograr este desafío, "partimos hace aproximadamente un año con un grupo de distintas áreas para conformar este equipo. Buscamos alcanzar un proceso de inclusión real e impulsar lo que persigue Codelco en su proceso de Transformación".



LAS MUJERES SIGUEN GANANDO TERRENO TAMBIÉN EN LA GRAN MINERÍA.

META AL AÑO 2024

Uno de los ejes diferenciadores que históricamente ha tenido la división Gabriela Mistral es la alta participación femenina en su dotación. Lo que se busca replicar a nivel corporativo,

donde la presencia de mujeres es de 10% y la meta de Codelco es alcanzar el 15% el año 2024. Entre los profesionales las mujeres alcanza el 20%, mientras que en los niveles ejecutivos el porcentaje alcanza 10,5%. *CS*