

Tras salir del mercado laboral, personas tardan 8,5 meses en reinserirse

■ Los hombres demoraron 8,4 meses y las mujeres 8,3; y si hay cambio de región, sube a más de 9 meses.

POR CAROLINA LEÓN

Un lapso de 8,5 meses le toma en promedio a una persona poder reinserirse en el mercado laboral formal, según un estudio sobre el tema elaborado por los académicos del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales, José Acuña y Juan Bravo.

El análisis considera las salidas promedio -porque hay algunos que presentan más de una- desde el estatus de dependiente formal durante el periodo 2016-2020 que muestran los registros administrativos de los trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación y

Asignación Familiar de las bases de datos de la Superintendencia de Seguridad Social (Suseso).

Por sexo, los hombres demoraron 8,4 meses en promedio y las mujeres 8,3. Este dato sorprendió a los investigadores, quienes señalaron que esperaban una diferencia mayor.

Según su hipótesis, la situación de las mujeres se relaciona con la posibilidad de que se mantienen más en su trabajo una vez que lo encuentra, "porque justamente sabe que al salir le cuesta más la reinserción", comentaron.

De acuerdo al estudio, a nivel regional se observa que los trabajadores de Magallanes, Aysén y quienes cambiaron de región en el periodo 2016-2020 presentan tiempos mayores de reincorporación.

A modo de ejemplo, en el caso de quienes cambiaron de región, fueron 9,1 meses.

"Quienes cambiaron de región exhiben un mayor porcentaje y número de salidas desde este estatus laboral en comparación a quienes



JULIO CASTRO

9,1
MESES

DEMORÓ UNA PERSONA QUE SE CAMBIÓ DE REGIÓN EN ENCONTRAR TRABAJO FORMAL.

permanecieron", dice el estudio.

Las implicancias

Según Bravo, periodos extensos fuera del empleo dependiente formal puede acarrear costos relevantes para los trabajadores, en especial en términos de depreciación del capital humano y, por ende, de la productividad laboral. Ante esto, agregó, identificar los tiempos de reinserción resulta importante como insumo para el diseño de políticas públicas.

Para el presidente de Cajas de Chile, Tomás Campero, los datos refuerzan la necesidad de fortalecer las políticas de acceso y reinserción

laboral, "particularmente a través de mayor intermediación y capacitación laboral para mujeres, jóvenes, personas mayores y trabajadores menos calificados.

Su punto fue complementado por Bravo, quien añadió que buenas políticas de capacitación y formación continua -en un contexto de cambio tecnológico acelerado- son determinantes los tiempos que tardan las reinserciones laborales".

El investigador precisó que cuando una persona deja de ser un trabajador dependiente formal puede transitar a una modalidad distinta de ocupación (informal), al desempleo o a la inactividad laboral.