

Fecha: 01-08-2025
 Medio: Diario Financiero
 Supl. : Diario Financiero - Inserto
 Tipo: Noticia general
 Título: **Teck impulsa el talento diverso y multidisciplinario en una minería en evolución**

Pág. : 4
 Cm2: 331,6
 VPE: \$ 2.938.646

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida

PUBLIRREPORTAJE

COMPAÑÍA CANADIENSE ENTRE LAS MÁS VALORADAS PARA TRABAJAR EN CHILE

Teck impulsa el talento diverso y multidisciplinario en una minería en evolución

Con foco en desarrollo de competencias e incorporación de talento local y diverso, Teck ha creado un entorno laboral que conecta con las nuevas generaciones y con quienes buscan crecimiento y proyección, ya sea desde especialidades técnicas o disciplinas emergentes que hoy aportan al desarrollo de la industria.

En un contexto donde las personas valoran propósito, equilibrio y oportunidades reales, Teck destaca como uno de los empleadores más reconocidos en Chile.

Con una estrategia centrada en las personas, ha promovido una cultura basada en desarrollo profesional, compromiso con la inclusión y un enfoque que integra disciplinas diversas para atraer nuevos perfiles a la minería. Su propuesta considera el aprendizaje continuo, el bienestar y la posibilidad de construir una carrera a largo plazo.

Este posicionamiento nace de políticas construidas y sostenidas con participación interna. Su primer lugar en el estudio Randstad Employer Brand Research 2025 refleja una percepción coherente con la experiencia de sus equipos.

"Ser parte de Teck implica trabajar en un entorno seguro y saludable, donde las personas son valoradas y motivadas. Ofrecemos oportunidades de desarrollo y liderazgo, empoderando a nuestra gente para contribuir al crecimiento



sostenible, priorizando la calidad de vida", indicó Troy Tobin, Head de Recursos Humanos y Relaciones Laborales de Teck en Latinoamérica.

Programas que marcan la diferencia

Esta visión se refuerza con programas de



Troy Tobin, Head Human Resources - Latin America & Labour Relations; Pamela Chait, directora de Comunicaciones y Asuntos Gubernamentales de Teck Latinoamérica, y Andrea Ávila, CEO de Randstad para Argentina, Chile y Uruguay.

desarrollo en Coquimbo y Tarapacá, que integran talento joven, técnico y profesional, con foco en cerrar brechas formativas y facilitar la inserción en minería.

El programa de Entrenamiento en Operaciones y Mantenimiento de Quebrada Blanca ha capacitado a más de 100 personas, con un 88 % de participación femenina y 52 % de personas indígenas. En Carmen de Andacollo, más de 400 personas han participado en entrenamientos que combinan formación técnica y práctica en terreno.

El Centro de Operaciones Integradas de Quebrada Blanca en Santiago amplió el rango de

talento en perfiles como automatización, análisis de datos e ingeniería de procesos, abriendo oportunidades a personas que antes no visualizaban esta industria como una opción laboral.

Teck también integra disciplinas no tradicionales. Un ejemplo es Sebastián Ibacache, arqueólogo en la compañía desde hace más de una década. Durante la ampliación de Quebrada Blanca, lideró el hallazgo de restos humanos momificados del año 500 a. C., hoy conservados en el Museo Municipal de Pica. "El patrimonio cultural es clave en los proyectos mineros, tanto para los permisos como para avanzar hacia una minería más responsable y sostenible", señaló Ibacache.

Hoy, disciplinas como arqueología, ecología, cambio climático, comunicaciones, salud o antropología conviven en una industria que amplía sus horizontes profesionales.