

Cartas al director

La pregunta indiscreta

En Chile cada día más mujeres se titulan de carreras profesionales y técnicas. Se supone que la educación empareja la cancha. Por lo tanto, se esperaría que con similares condiciones que los hombres, las mujeres pudieran tener acceso de igual manera a los distintos cargos.

Sin ir más lejos, el año 2016 el total de mujeres que obtuvo un título fue cercano a los 100 mil, cifra que correspondió al 43,5% de estudiantes titulados durante ese año.

Sin embargo, a pesar del aumento en el número de mujeres que obtienen un título profesional o técnico, el primer obstáculo que enfrentan en la búsqueda de trabajo no es su preparación, sino las entrevistas.

A pesar de que se ha regulado en contra de las prácticas discriminatorias, a las mujeres jóvenes se les sigue preguntando si piensan tener hijos y cuándo.

¿Este tipo de preguntas pueden ser consideradas discriminatorias de género?

Comentarios inapropiados como estos dejan en evidencia que algunas empresas persisten en considerar a las mujeres jóvenes en edad fértil y con interés de tener hijos como un riesgo, cuando la maternidad en otros países es compartida entre los padres y el costo no lo asume sólo la mujer.

La igualdad de género y el impulso de diversas políticas tendientes a disminuir brechas salariales, aumentar la participación de las mujeres en el mercado laboral y su presencia en cargos directivos tanto en empresas públicas como privadas, son temas habituales de análisis.

Pero ya es hora que como país seamos consistentes, a través de prácticas concretas que permitan un real avance hacia la añorada igualdad.

Catalina Maluk
decana de la Facultad de Economía y
Negocios, U. Central